

Tam Hung, ngày 9 tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

**Kết quả công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị quý III/2025,
Phương hướng nhiệm vụ trọng tâm quý IV/2025**

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CHUNG:

Cấp uỷ Chi bộ trường MN Tam Hưng A đã thực hiện việc quán triệt, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Thành uỷ và Đảng uỷ xã về tổ chức Đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và các văn bản chỉ đạo của các cấp theo đúng tinh thần chỉ đạo của cấp trên, đảm bảo tiến độ, chất lượng và đúng quy định, đồng thời đã phát huy được tinh thần dân chủ, trí tuệ của cán bộ, đảng viên trong Chi bộ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ QUÝ III/2025:

1. Một số kết quả nổi bật:

1.1. Công tác chuẩn bị Đại hội Đảng bộ cấp cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Tam Hưng lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030:

- Về công tác tuyên truyền về Đại hội chi bộ, Đảng bộ.

Chi bộ đã bám sát các văn bản chỉ đạo của cấp trên để thực hiện, các đồng chí Chi uỷ Chi bộ đã thực hiện họp thống nhất chỉ đạo, tổ chức quán triệt văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Thành uỷ, Đảng uỷ đến từng đảng viên trong Chi bộ với mục đích tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất về nhận thức, tư tưởng chính trị và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội để đưa Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 đi vào cuộc sống, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ xây dựng, phát triển nhanh, bền vững và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam XHCN.

100% các đồng chí Đảng viên trong Chi bộ cùng phát huy tinh thần yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực, tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, vượt qua mọi khó khăn, thách thức; hăng hái thực hiện các phong trào thi đua “*Dạy tốt, nuôi tốt*”, đoàn kết thực hiện tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; XD hệ thống chính trị vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo tốt nhiệm vụ quốc phòng - an ninh tại địa phương. Xác định vai trò và tầm quan trọng của Đại hội Đảng bộ các cấp, nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên, để hướng đến thực hiện tốt nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã thành công tốt đẹp.

- Về công tác nhân sự: Căn cứ các văn bản chỉ đạo và hướng dẫn của Đảng uỷ xã Tam Hưng, Chi uỷ Chi bộ nhà trường đã tổ chức họp cấp uỷ Chi bộ và toàn

thể Đảng viên trong Chi bộ để giới thiệu nhân sự đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ xã lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030 đảm bảo tính dân chủ, công khai minh bạch.

- Về công tác xây dựng văn kiện và tham gia đóng góp ý kiến vào văn kiện Đại hội đại biểu đảng bộ xã: Chi bộ đã tổ chức các hội nghị họp để thảo luận, lấy ý kiến đóng góp của từng Đảng viên trong Chi bộ, đồng thời tổng hợp các ý kiến đóng góp vào Dự thảo văn kiện Đại hội Đảng lần thứ XIV của Trung ương; Dự thảo văn kiện ĐH của Thành phố Hà Nội NK 2025 - 2030; Dự thảo Báo cáo Chính trị Đại hội Đại biểu đảng bộ xã Tam Hưng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 công khai minh bạch khách quan và đã nộp về Đảng uỷ xã đúng thời gian quy định.

1.2. Công tác sắp xếp đơn vị chính quyền địa phương hai cấp.

- Về công tác bồi dưỡng, tổ chức cán bộ: Chi bộ đã chỉ đạo BGH nhà trường xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý cho đội ngũ cán bộ QL, Đảng viên, giáo viên và nhân viên cốt cán. Kết quả 100% CBQL, Đảng viên, giáo viên, nhân viên của nhà trường đều đã tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chính trị, tập huấn chuyên môn để nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ do Bộ GD&ĐT, Sở GD&ĐT Hà nội và nhà trường tổ chức.

1.3 Thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia (gọi tắt là Nghị quyết số 57) gắn với đẩy mạnh chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị:

Ngay từ đầu tháng 7, sau khi thực hiện sát nhập chính quyền 2 cấp, Chi uỷ Chi bộ đã chỉ nhà trường đã thành lập Tiểu ban Hỗ trợ ứng dụng CNTT và XD kế hoạch ứng dụng CNTT. Tổ chức triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao cho ngành GD gồm: Đề án “Tăng cường ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong ngành GD giai đoạn 2021-2026 và định hướng đến năm 2030”; Chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Tăng cường các điều kiện đảm bảo và ứng dụng CNTT để tổ chức có hiệu quả các hình thức dạy học trực tuyến, dạy học trên truyền hình; góp phần duy trì các HĐ giáo dục trẻ, kiểm tra, đánh giá học sinh của năm học 2025 - 2026.

Đẩy mạnh triển khai nền tảng quản trị Nhà trường, tích hợp không gian làm việc số. Tiếp tục XD, hoàn thiện cơ sở dữ liệu trên hệ thống thông tin quản lý ngành với nhà trường, kết nối đầy đủ, toàn diện các dữ liệu với các đơn vị, ngành và Thành phố phục vụ công tác báo cáo, thống kê, theo dõi, giám sát, cảnh báo, dự báo, kiểm tra và thanh tra của các cơ quan quản lý GD&ĐT.

Tăng cường các nguồn lực của Nhà nước và XH, nâng cao chất lượng nhân lực, đảm bảo các điều kiện về hạ tầng, cơ sở vật chất và trang thiết bị triển khai ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong GD&ĐT.

Xây dựng và khai thác sử dụng có hiệu quả kho dữ liệu điện tử chứa các bài giảng E-learning, bài giảng điện tử của trường để phục vụ nhu cầu giảng dạy và

học tập mọi nơi, mọi lúc của giáo viên và đổi mới, sáng tạo trong HĐ dạy, học.

Triển khai việc ứng dụng CNTT vào việc phối hợp với PH trong công tác CS&GD cho học sinh bằng hình thức Online, trực tuyến... để duy trì chương trình CS&GD trẻ theo kế hoạch của năm học đã đề ra, nhằm kiểm tra, đánh giá HS đảm bảo thông tin 2 chiều.

Thực hiện XD, hoàn thiện cơ sở dữ liệu ngành GD&ĐT, khai thác hiệu quả CSDL phục vụ cho công tác quản lý, dạy học, kiểm tra, đánh giá, đảm bảo thông tin hai chiều Sở GD&ĐT - Nhà trường - Giáo viên, nhân viên - Cha mẹ học sinh - Học sinh, triển khai hiệu quả ứng dụng eNetViet.

Đội ngũ giáo viên tích cực tham gia cuộc thi thiết kế bài giảng điện tử, bài giảng E-learning do Phòng VH-XH và Sở GD phát động.

Đẩy mạnh triển khai dịch vụ công trực tuyến, giải quyết 100% hồ sơ qua dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4 theo quy định. Triển khai thực hiện thanh toán các khoản tiền đóng góp của học sinh không dùng tiền mặt, triển khai ứng dụng CNTT trong quản lý nhà trường.

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG QUÝ III/2025.

1. Công tác chính trị, tư tưởng:

- Chi uỷ Chi bộ Nhà trường đã tập trung tăng cường sự lãnh, chỉ đạo của Đảng đối với công tác đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng, tập trung xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch một cách hiệu quả.

- Đẩy mạnh tuyên truyền pháp luật, giáo dục tư tưởng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chủ động phản bác thông tin xấu, độc trong Cán bộ, Đảng viên, GV, NV và học sinh. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao trách nhiệm, tinh thần thượng tôn pháp luật và trách nhiệm xã hội của cán bộ, Đảng viên, GV, NV và học sinh khi sử dụng Internet, MXH.

- Duy trì thường xuyên và hiệu quả hoạt động thông tin, tuyên truyền trong nhà trường. Bám sát các vấn đề, sự kiện, thông tin chính thống, chính xác, kịp thời, bảo đảm tính định hướng, tạo sự đồng thuận trong Cán bộ, Đảng viên, GV, NV, học sinh và CMHS.

2. Công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên:

- Sau khi thực hiện sát nhập chính quyền 02 cấp được ổn định, Chi uỷ chi bộ nhà trường đã thực hiện củng cố, xây dựng kế hoạch, kiện toàn và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đ/c trong Chi uỷ Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường, đồng thời nâng cao chất lượng hoạt động của Chi bộ, có kế hoạch thực hiện cụ thể kịp thời theo từng tháng. Tổ chức sinh hoạt Chi bộ định kỳ theo đúng quy định của Điều lệ Đảng, đảm bảo thời gian. Đẩy mạnh công tác phê và tự phê trên tinh thần xây dựng giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp nhận ra khuyết điểm để khắc phục sửa chữa. Khắc phục trạng thái cả nể, ngại góp ý.

- Thực hiện chặt chẽ công tác theo dõi Đảng viên tại nơi cư trú theo Quy định số 213-QĐ/TW của TW ngày 2/1/2020 về trách nhiệm của Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và nhân dân nơi cư trú.

Công tác phát triển Đảng viên mới: Trong tháng 8/2025 Chi bộ đã thực hiện việc phân công giúp đỡ cho 02 quần chúng ưu tú, đồng thời đang thực hiện việc hướng dẫn quần chúng hoàn thiện hồ sơ kết nạp Đảng trong tháng 9,10/2025.

- Chi bộ đã tạo ĐK cho 01 đ/c đảng viên (Đ/c Lê Hồng Thuý) đang là nguồn CBQL đi học lớp TCLLCT khai giảng đầu tháng 8/2025.

- Trong tháng 8/2025 Chi bộ đã chỉ đạo Nhà trường hợp, thống nhất thực hiện phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng CB, GV, NV phù hợp với năng lực, hoàn cảnh cụ thể để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2025 - 2026.

3. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng:

Chi bộ đã thực hiện nghiêm túc các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong thời gian qua, các đồng chí Đảng viên trong Chi bộ đã luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong tu dưỡng, rèn luyện, chấp hành đúng các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống trong sạch, nghiêm túc chấp hành chủ trương tiết kiệm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, chủ động đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công việc, hạn chế chi phí không cần thiết, góp phần XD môi trường làm việc hiệu quả và tiết kiệm. Tập thể CB, GV, NV nhà trường luôn phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đảng viên, không ngừng học tập, rèn luyện, nâng cao nhận thức về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường giám sát nội bộ, góp phần xây dựng chi bộ, cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Trên cơ sở kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp trên, Cấp ủy Chi bộ đã chỉ đạo Nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện công tác kiểm tra, giám sát cùng với việc thực hiện nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong năm học, trong đó có nhiệm vụ kiểm tra, giám sát trong Đảng nhằm phòng ngừa, ngăn chặn xảy ra khuyết điểm, vi phạm của tổ chức cá nhân Đảng viên. Kiên quyết xử lý nghiêm các vụ việc vi phạm đã phát hiện trong quá trình kiểm tra của Đảng.

Việc tự giám sát các hoạt động của Chi bộ và Nhà trường được thực hiện thường xuyên theo đúng kế hoạch. Công tác kiểm tra Đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng được Chi bộ tổ chức xuyên suốt qua các lần sinh hoạt Chi bộ; các Đảng viên đều thực hiện viết Cam kết tự tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của người Đảng viên năm 2025 và đăng ký kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Đảng trong năm 2025, qua mỗi lần sinh hoạt tiến hành kiểm tra từ 1 đến 2 Đảng viên; tập trung kiểm tra về việc thực hiện NQ, Chỉ thị, Điều lệ Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; thực hiện "*Nêu gương*"; Đảng viên thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong công tác CM; lãnh đạo, chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng,

lãng phí; việc mua sắm, sử dụng tài sản công; những điều Đảng viên và cán bộ công chức không được làm... trong quý 3/2025 Chi bộ đã kiểm tra 03/32 Đảng viên.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Ưu điểm:

- Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo sát sao và kịp thời.

Chi bộ đã bám sát nghị quyết, chương trình công tác năm để tổ chức triển khai nhiệm vụ chính trị quý III/2025 một cách hiệu quả.

Cấp ủy chi bộ thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của các đảng viên, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động.

- Về việc thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng.

Tổ chức học tập, quán triệt đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến từng đảng viên.

Đã nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng, kịp thời định hướng, giải quyết các vướng mắc phát sinh.

- Việc duy trì nề nếp sinh hoạt Chi bộ.

Chi bộ đã thực hiện việc tổ chức sinh hoạt Chi bộ thường kỳ nghiêm túc, đúng quy định theo đúng lịch đã đăng ký với Đảng ủy xã trong khoảng thời gian từ ngày mùng 3 đến ngày mùng 5 hàng tháng; nội dung sinh hoạt được chuẩn bị đầy đủ đúng quy trình có sự thống nhất cao của các đ/c trong Cấp ủy Chi bộ phong phú, thiết thực, có tính xây dựng cao.

Nội dung sinh hoạt chuyên đề cũng được tổ chức phù hợp, gắn với nhiệm vụ chính trị của chi bộ, nhà trường và tình hình thực tế địa phương.

- Công tác phát triển Đảng được chú trọng.

Chi bộ quan tâm tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú để giới thiệu kết nạp Đảng; Công tác đánh giá, phân loại đảng viên tiếp tục được thực hiện nghiêm túc, khách quan.

- Công tác lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn.

Các nhiệm vụ chuyên môn được triển khai đúng tiến độ, hiệu quả, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra trong quý; 100% Cán bộ, đảng viên luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công việc và đời sống.

- Thực hiện tốt công tác dân vận, đoàn thể.

Chi bộ tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoạt động xã hội.

Mối quan hệ giữa Chi bộ và các đoàn thể được giữ vững, phát huy tốt vai trò tập hợp quần chúng.

Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường.

Chi bộ đã chủ động XD kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất.

100% Đảng viên chấp hành tốt nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng và các quy định của Đảng, đóng đảng phí đầy đủ, không có biểu hiện vi phạm kỷ luật.

2. Hạn chế, khó khăn, tồn tại và nguyên nhân.

2.1. Những hạn chế:

- Trách nhiệm của các cá nhân trong Chi ủy, Ban lãnh đạo, cán bộ, Đảng viên và giáo viên, nhân viên trong Chi bộ và Nhà trường về việc phối kết hợp với các đoàn thể tại địa phương để làm công tác tuyên truyền đôi lúc còn hạn chế. Trong công tác còn một số cá nhân chưa mạnh dạn đề xuất và tham mưu các giải pháp, nhằm phát huy tốt hơn nữa trong công tác quản lý chỉ đạo và chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, chưa chấp hành tốt các quy định và chính sách của Đảng, trong các buổi sinh hoạt Chi bộ và họp hội đồng sư phạm nhà trường còn chưa phát huy hết quyền và trách nhiệm của từng cá nhân, còn e dè, chưa mạnh dạn phát biểu để xây dựng Chi bộ và Nhà trường, còn nể nang, tình cảm trong công tác phê bình và tự phê bình. Tinh thần đấu tranh phê và tự phê trong sinh hoạt Chi bộ của một số cá nhân còn nể nang ngại va chạm.

Một số Đảng viên chưa thực sự chủ động trong việc tham mưu và đề xuất các giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị, còn biểu hiện ngại đổi mới, ngại va chạm, chưa thực sự tiên phong, gương mẫu.

2.2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn:

Vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội đôi khi phát huy hiệu quả chưa cao. Chưa tập trung dành thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu sâu về Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của Đảng; pháp luật chính sách của Nhà nước. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo Chi bộ và Nhà trường đôi lúc còn nể nang, chưa quyết đoán và chưa thẳng thắn phê bình các biểu hiện chưa tốt của một số Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

Tinh thần chiến đấu trong Đảng của một số Đảng viên chưa cao, chưa xác định rõ được mục tiêu, ý nghĩa của các buổi sinh hoạt Chi bộ. Một số Đảng viên chưa thấy rõ được vị trí, vai trò và trách nhiệm của người Đảng viên trong việc thực hiện các quy định của Đảng, chưa thấy được tầm quan trọng của công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ trong các hoạt động của nhà trường.

Công tác bồi dưỡng đội ngũ đôi lúc thực hiện còn chưa hiệu quả, công tác tự học tự bồi dưỡng chưa thường xuyên, tích cực. Việc tổ chức sinh hoạt tổ nhóm chuyên môn gặp khó khăn về thời gian vì lý do học sinh còn nhỏ.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ IV/2025.

1. Dự kiến nhiệm vụ trọng tâm trong từng lĩnh vực thuộc thẩm quyền.

- Thực hiện kết nạp 02 đảng viên mới vào Đảng; cử 02 đảng viên mới đi học lớp bồi dưỡng Đảng viên mới; 01 đảng viên theo học lớp TCLLCT.

- Cùng cố, xây dựng CSVN, cảnh quan nhà trường, mua sắm các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cần thiết phục vụ công tác CS,ND và GD trẻ của nhà trường; Chú trọng XD trường học thân thiện, học sinh tích cực. Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN, đổi mới hoạt động CS&GD trẻ theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm, ứng dụng linh hoạt PPGD Steam và CNTT vào hoạt động

giảng dạy cho học sinh và tăng cường các điều kiện để nâng cao chất lượng tổ chức các hoạt động vui chơi, hoạt động trải nghiệm, khám phá của trẻ; chú trọng giáo dục hình thành và phát triển thói quen, kỹ năng sống phù hợp với độ tuổi của trẻ, với yêu cầu của xã hội hiện đại và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý GDMN; đổi mới công tác kiểm tra đánh giá nhằm nâng cao chất lượng giáo dục, phát huy vai trò, chức năng nhiệm vụ của các Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn trong việc triển khai và thực hiện kế hoạch công tác chuyên môn của nhà trường.

- Khuyến khích giáo viên trong việc học tập để nâng cao trình độ kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ tay nghề. Chú trọng nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, GD trẻ và uy tín của Nhà trường.

- Chỉ đạo thực hiện các khoản thu, chi của nhà trường đủ, đúng nguyên tắc tài chính, không chủ trương thu ngoài qui định từ phía PH học sinh.

- Giữ gìn và củng cố mối quan hệ tốt với địa phương và chính quyền các cấp.

- Chỉ đạo thực hiện chương trình CS,ND,GD trẻ theo biên chế năm học bắt đầu từ 05/9/2025.

- Tiếp tục cập nhật số liệu số liệu trên phần mềm hệ thống phổ cập giáo dục.

- Tổ chức họp BDD CMHS của trường, chỉ đạo GV các lớp tổ chức họp toàn thể CMHS tại nhóm, lớp; triển khai các hoạt động của Ban đại diện CMHS.

- Triển khai thực hiện học tập nhiệm vụ năm học mới, Quy chế CM, Quy chế nuôi dạy trẻ cấp học MN của sở GD&ĐT Hà nội, công tác phòng chống dịch bệnh.

- Duyệt kế nhiệm vụ năm học với Phòng văn hoá - Xã hội.

- Xây dựng kế hoạch thu-chi trình và báo cáo UBND xã, Phòng VH-XH xã.

- Kiểm kê tài sản các lớp, các phòng ban trong toàn trường đầu năm học.

- Thành lập Ban chất lượng, họp Ban chất lượng để XD Quy chế hoạt động.

- Xây dựng Quy chế dân chủ và Quy chế chi tiêu nội bộ trong nhà trường.

- Tổ chức “*Vui tết trung thu*” cho các cháu tại các khu;

- Phát động thi đua dạy tốt, học tốt và làm đồ dùng đồ chơi sáng tạo lấy thành tích kỷ niệm ngày nhà giáo VN 20/11.

- Tổ chức hội nghị viên chức toàn trường.

- Xây dựng báo cáo tình hình thực hiện thu-chi học phí và các khoản dịch vụ hỗ trợ HĐGD NH 2024 - 2025 và NH 2025 - 2026 để báo cáo HĐND xã giám sát.

2. Phương hướng khắc phục những tồn tại:

Cấp uỷ Chi bộ, Ban lãnh đạo nhà trường cần đề ra các biện pháp khắc phục những mặt còn hạn chế, khuyết điểm của tập thể và từng cá nhân trong Chi bộ và nhà trường. Đồng thời khuyến khích các tập thể trong đơn vị và từng cá nhân luôn chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, tự tu dưỡng, rèn luyện bản thân, tích cực học hỏi, nghiên cứu để cập nhật các kiến thức chuyên môn, kỹ năng ứng dụng PPGD tiên tiến trong giảng dạy và sử dụng CNTT để áp dụng vào công tác quản lý, chỉ đạo, chăm sóc, nuôi dưỡng và GD trẻ.

Chi bộ tiếp tục lãnh đạo và thực hiện tốt kế hoạch phát triển Đảng viên mới, các nhiệm vụ cấp trên đã giao cho, đoàn kết thống nhất để xây dựng Chi bộ và nhà trường ngày càng phát triển và đi lên.

Thực hiện hiệu quả các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, kiểm tra đánh giá nhằm phát triển phẩm chất, năng lực học sinh, đa dạng hóa hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục tích hợp phát triển các kỹ năng cho học sinh; thúc đẩy và nâng cao chất lượng ứng dụng PPGD Steam cho trẻ.

Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị dạy học bảo đảm yêu cầu triển khai chương trình GDMN mới.

Tập trung phát triển đội ngũ giáo viên, nhân viên bảo đảm chất lượng thực hiện CT GDMN; chú trọng công tác tập huấn, bồi dưỡng thường xuyên nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ giáo viên.

Thực hiện hiệu quả việc quản trị trường học; bảo đảm dân chủ, kỷ cương, nề nếp, chất lượng và hiệu quả trong nhà trường; tổ chức tốt các phong trào thi đua. Tăng cường công tác tư vấn, hướng dẫn, kiểm tra.

Triển khai thực hiện hiệu quả, thiết thực chuyển đổi số trong dạy học và quản lý GD; tập trung thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý và GD học sinh.

3. Phương hướng nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cơ quan, đơn vị nhất là trong công tác chuyển đổi số.

Nhà trường phối hợp chặt chẽ với các ban ngành đoàn thể và ban Đại diện Cha mẹ học sinh.

Làm tốt công tác xây dựng và bồi dưỡng đội ngũ giáo viên, nhất là giáo viên giỏi. Chú trọng đầu tư có chiều sâu, đồng thời phát huy sức mạnh của tập thể trong sự tiến bộ của từng giáo viên. Tổ chức thực hiện đổi mới phương pháp giảng dạy và học tập nhằm phát huy vai trò chủ động tích cực trong hoạt động của GV và HS, tạo ra những hoạt động chuyên môn có hiệu quả tích cực.

Ban Giám hiệu nhà trường đã bám sát tinh thần chỉ đạo của cấp trên, đổi mới phương pháp quản lý, phân công nhiệm vụ cụ thể và gắn trách nhiệm cho từng đồng chí trong nhà trường.

Đội ngũ cán bộ, giáo viên có trình độ chuyên môn vững vàng, nhiệt tình, yêu nghề. Nhiều thầy cô bằng tâm huyết của mình đã góp phần rất lớn vào thành tích chung của nhà trường.

Nhà trường duy trì tinh thần đoàn kết của cán bộ giáo viên, biết phát huy nội lực để hoàn thành nhiệm vụ.

Xây dựng các kế hoạch hoạt động khoa học, hợp lý, phù hợp với điều kiện của nhà trường trong năm học.

Thường xuyên thanh kiểm tra chuyên môn theo kế hoạch, đưa sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn vào nề nếp hàng tháng.

Tổ chức tốt các chuyên đề, các đợt thao giảng, các hoạt động ngoại khóa để nâng cao chất lượng dạy và học.

Tăng cường công tác tự học tự bồi dưỡng, viết SKKN để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CB, giáo viên.

Mua sắm bổ sung thiết bị, đồ dùng dạy học, dần từng bước đáp ứng yêu cầu về cơ sở vật chất cho việc dạy và học của giáo viên và học sinh.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị quý III/2025, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm quý IV/2025 của Chi bộ trường MN Tam Hưng A.

Trân trọng kính gửi Đảng uỷ xã Tam Hưng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (để b/c);
- Lưu CB./.

