

Số: 71/KH-MNTHA

Tam Hưng, ngày 05 tháng 04 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại trường mầm non Tam Hưng A

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 01/4/2025 của Ủy ban nhân dân huyện Thanh Oai về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện năm 2025;

Trường mầm non Tam Hưng A xây dựng kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC.

1. Mục đích, yêu cầu:

- Tổ chức triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong đơn vị nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ viên chức.

- Tạo môi trường thuận lợi cho viên chức rèn luyện, phát huy và nâng cao năng lực công tác, tránh tình trạng trì trệ, chủ nghĩa kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm sắp xếp, bố trí viên chức phù hợp với nhu cầu thực tế của đơn vị, phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả trong công việc của từng viên chức, giúp viên chức có điều kiện phát huy năng lực công tác theo hướng giỏi một việc, biết nhiều việc, tránh sự trì trệ trong công tác chuyên môn đồng thời cũng góp phần bảo vệ nội bộ, phòng ngừa viên chức vi phạm nội quy, kỷ luật trong thực thi công vụ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo sát với thực tế, có tính khả thi vào hiệu quả thiết thực.

2. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác:

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng với tất cả viên chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực theo quy định.

- Phải tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.

- Coi trọng công tác tư tưởng, làm cho viên chức, đảng viên thông suốt về tư tưởng, thống nhất nhận thức để tự giác, quyết tâm thực hiện, viên chức phải nghiêm túc chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, THỜI HẠN VÀ HÌNH THỨC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC.

1. Nội dung:

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ đơn vị này sang đơn vị khác thuộc huyện quản lý.

2. Đối tượng

- Viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đang công tác tại đơn vị thuộc các lĩnh vực phải chuyển đổi vị trí công tác theo danh mục các vị trí công tác quy định tại kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 01/04/2025 của UBND huyện Thanh Oai.

Sau đây là những trường hợp chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2025 tại đơn vị:

- + Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- + Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- + Người đang bị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận, người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- + Phụ nữ đang trong thời gian mang thai, nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.
- + Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

- Qua rà soát thực tế tại đơn vị: Không có đối tượng trong diện phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (Lý do: Nhà trường hiện tại không có viên chức làm nhiệm vụ Kế toán).

3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi:

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) kể từ ngày đảm nhận vị trí công tác.

4. Danh sách viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025:

Ban Chi ủy, Ban giám hiệu nhà trường đã họp và thống nhất tại cuộc họp ngày 04/4/2025 cụ thể như sau: Qua rà soát tại đơn vị, hiện tại đơn vị không có đối tượng nào trong diện phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định về thời hạn định kỳ chuyển đổi tại kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 01/04/2025 của UBND huyện Thanh Oai. Lý do hiện tại đơn vị trường MN Tam Hưng A không có viên chức giữ chức vụ làm Kế toán, nhà trường hiện đang phải trưng

tập 01 đồng chí giáo viên, không có nghiệp vụ Kế toán lên làm nhiệm vụ kế toán, vì vậy đã ảnh hưởng rất nhiều trong thực hiện công tác chuyên môn về tài chính kế toán của đơn vị.

5. Hình thức chuyển đổi vị trí công tác.

Viên chức chuyển đổi vị trí công tác đến một đơn vị mới với vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ với vị trí công tác tại đơn vị cũ (Không có?).

6. Ý kiến đề xuất của đơn vị đối với UBND huyện:

Đề giúp cho đơn vị trường mầm non Tam Hưng A, có viên chức làm việc đúng theo vị trí việc làm thuộc lĩnh vực chuyên môn làm nhiệm vụ Kế toán. Ban Chi uỷ, Ban giám hiệu nhà trường đã họp và thống nhất:

Đề nghị UBND huyện Thanh Oai, xem xét và điều chuyển cho đơn vị 01 viên chức làm nhiệm vụ chuyên môn là Kế toán, giúp cho đơn vị bớt khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ về tài chính.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo tại đơn vị. Kính trình UBND huyện Thanh Oai./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ, UBND huyện Thanh Oai (để b/c);
- Lưu VP./.

HIỆU TRƯỞNG

Nhữ Thị Thuỷ