

Tam Hưng, ngày 17 tháng 01 năm 2025

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 Phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2027

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Tam Hưng lần thứ XXV, Nghị quyết Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025. Được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện thuận lợi của Đảng uỷ - HĐND - UBND - UBMTTQ, các ban ngành đoàn thể trong xã, các thôn đội và các bậc phụ huynh đã tạo điều kiện thuận lợi cho Chi bộ nhà trường. Sự tập trung lãnh đạo, chỉ đạo của Chi uỷ chi bộ, quản lý, điều hành của Ban giám hiệu nhà trường, sự đoàn kết, thống nhất trong hệ thống chính trị của nhà trường.

- Về sở vật chất của nhà trường đã được UBND Huyện Thanh Oai quan tâm đầu tư kinh phí để xây dựng theo mô hình trường chuẩn Quốc gia. Đã được UBND Thành phố Hà nội ra QĐ chính thức công nhận “Đạt kiểm định chất lượng nhà trường mức độ 2” ngày 30/12/2024 và “Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ I” tháng 01/2025, cơ sở vật chất, đồ dùng trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và GD trẻ khang trang, đầy đủ và hiện đại.

Đội ngũ giáo viên được trẻ hoá, nhiệt tình và được nâng dần lên về chất lượng. Đặc biệt Đảng viên trong Chi bộ có trình độ chuyên môn Đại học 29/30 đ/c chiếm 97%, Trung cấp 01/30 đạt tỷ lệ 3%. Hầu hết Đảng viên trong Chi bộ đều có tinh thần trách nhiệm cao, có kinh nghiệm trong giảng dạy và công tác, có lòng nhiệt tình, luôn đi đầu trong mọi lĩnh vực, đoàn kết giúp đỡ lẫn nhau, khiêm tốn, học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị.

Các Đảng viên trong Chi bộ đều được phân công phụ trách các Tổ, Khối, đoàn thể và các chuyên đề trọng tâm của nhà trường.

- Bên cạnh những thuận lợi, song Chi bộ và Nhà trường cũng gặp khó khăn như: Cơ cấu các đồng chí trong BCU có sự thay đổi, do 02 đồng chí: Hiệu trưởng và 01 đ/c PHT cùng phải thực hiện việc điều động, luân chuyển công tác trong cùng 01 thời điểm, vì vậy công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, trách nhiệm của tập thể Chi uỷ trong việc đề ra những chủ trương, biện pháp để lãnh đạo đôi khi còn chưa kịp thời, chưa thường xuyên, liên tục.

Nhận thức của một số phụ huynh trong trường về ngành học còn chưa đầy đủ và hạn chế, do vậy việc thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục của nhà trường còn gặp nhiều khó khăn.

Trường còn có 02 khu lẻ Đại Thanh và Song Khê, diện tích đất chật chội, cơ sở vật chất đã bị xuống cấp, những năm gần đây chưa được nâng cấp, cải tạo, do vậy đã rất ảnh hưởng đến việc quản lý chỉ đạo và công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và thực hiện công tác chuyên môn của giáo viên hàng ngày.

### **Phần thứ nhất**

## **Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết**

### **Đại hội Chi bộ 2022 - 2025**

#### **I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG CHI BỘ:**

##### **1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:**

Trong nhiệm kỳ qua Chi bộ luôn coi trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng là nhiệm vụ trọng tâm và then chốt của Chi bộ.

Thường xuyên tổ chức quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của TW, Thành phố, Huyện ủy và Đảng ủy. Số lượng Đảng viên tham dự đạt 95% trở lên.

Chi bộ đã chỉ đạo nhà trường thường xuyên tổ chức cho cán bộ, giáo viên học tập về chuyên môn nhiệm vụ năm học, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành tốt mọi chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước.

Yêu cầu mọi Đảng viên luôn có tinh thần tự học tập, nâng cao trình độ, nhận thức lý luận chính trị, chuyên môn, đạo đức xã hội, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng khối đoàn kết trong Chi bộ và nhà trường.

Tổ chức cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thực hiện “*Bản cam kết tự tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của Đảng viên*”.

Cán bộ, Đảng viên của Chi bộ luôn có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, tin tưởng tuyệt đối sự lãnh đạo của Đảng. Chi ủy, Chi bộ thường xuyên phổ biến quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp, tuyên truyền Chủ trương, đường lối của Đảng, Chính sách Pháp luật của Nhà nước và quy định của địa phương tới toàn thể cán bộ, Đảng viên, hội viên và nhân dân.

Tăng cường hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, Đảng viên, kiên quyết đấu tranh đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên chú trọng đến công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của đảng viên. Thực hiện tốt chỉ thị 05-CT/ TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*”.

Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo sát với thực tế của địa phương. Hàng năm, công tác rà soát, nắm bắt tình hình về công tác phát triển Đảng viên giới thiệu các đoàn viên, hội viên quần chúng ưu tú đi học lớp nhận thức về Đảng.

## **2. Công tác củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo của Chi bộ và chất lượng đội ngũ cán bộ, Đảng viên:**

Chi bộ đã XD Quy chế làm việc, xác định và phân công rõ vai trò, nhiệm vụ cho từng Đảng viên, chú trọng công tác bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Trong nhiệm kỳ qua Chi bộ đã có 03 đồng chí được cấp chứng chỉ lớp sơ cấp LLCT. Đồng thời Chi bộ cũng đã tạo điều kiện cho các Đảng viên ưu tú và quần chúng tốt được phấn đấu, bồi dưỡng để đưa vào nguồn cán bộ kế cận. Ngoài ra Chi bộ đã thực hiện nghiêm túc việc tổ chức sinh hoạt Chi bộ theo định kỳ, nhằm đánh giá, kiểm điểm quá trình hoạt động của Chi bộ hàng tháng, triển khai kịp thời và nhanh chóng các Chỉ thị, NQ của Đảng bộ các cấp, theo dõi, đánh giá chất lượng thực hiện trong từng lĩnh vực, từng giai đoạn của từng Đảng viên trong Chi bộ.

Chất lượng sinh hoạt và hoạt động của Chi ủy có tính thống nhất cao, nên khi tổ chức thực hiện các chương trình hành động, các Nghị quyết sinh hoạt Chi bộ hàng tháng có hiệu quả, theo Hướng dẫn số 07-HD/HU ngày 26/01/2022 về hướng dẫn, xếp loại chất lượng sinh hoạt Chi bộ hàng tháng. Đặc biệt trong việc xây dựng kế hoạch nhiệm vụ của các năm học, kế hoạch phân công đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, kế hoạch xây dựng CSVC, mua sắm đồ dùng trang thiết bị được thực hiện có hiệu quả cao.

### ***2.1. Công tác tạo nguồn phát triển đảng viên:***

Trong nhiệm kỳ qua cơ bản Chi bộ đã làm tốt công tác rèn luyện, bồi dưỡng, giáo dục, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống cho Đảng viên, tạo điều kiện để Đảng viên phát huy vai trò của mình, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Chi bộ đã thường xuyên quan tâm đến việc kết nạp Đảng viên mới, trong nhiệm kỳ đã kết nạp cho 03 quần chúng vào Đảng, chuyển Đảng chính thức cho 03 đồng chí, đã cử 05 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng đối tượng Đảng.

Chi ủy luôn thực hiện nghiêm túc và triển khai quán triệt quy định 213-QĐ/ TW của Bộ chính trị về Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với Chi ủy, Chi bộ và thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Các Đảng viên trong Chi bộ đã thực sự là vai trò hạt nhân lãnh đạo trên các mặt hoạt động đối với tập thể CB, GV, NV trong trường và nơi cư trú.

### ***2.2. Công tác phân loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức Đảng, đảng viên:***

Chi bộ thực hiện nghiêm túc việc tự phê bình và phê bình, chăm lo xây dựng mối đoàn kết thống nhất trong Chi bộ, phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, đánh giá phân loại Đảng viên theo đúng quy định và hướng dẫn của cấp trên.

Sau đây là kết quả phân loại Đảng viên của Chi bộ:

+ *Đối với tập thể Chi bộ:* Năm 2022, 2023, 2024 đều được đánh giá “Chi bộ

hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

+ Đối với cá nhân Đảng viên: Số Đảng viên được đánh giá và mức độ xếp loại:

Năm	Tổng số Đảng viên	HTXSNV	HTTNV	HTNV
2022	32	06	26	0
2023	30	05	25	0
2024	30	06	24	0

Các đồng chí Đảng viên của Chi bộ, đều có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống giản dị, có ý thức tổ chức kỷ luật và thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

### **3. Công tác kiểm tra giám sát, thu nộp Đảng phí.**

#### **3.1. Về công tác kiểm tra giám sát:**

Hàng năm Chi ủy tổ chức xây dựng kế hoạch, về công tác kiểm tra giám sát thường xuyên đối với Đảng viên, tập trung kiểm tra thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp, chấp hành Điều lệ Đảng, nhiệm vụ của Đảng viên và quy định về những điều Đảng viên không được làm, việc giữ gìn đạo đức lối sống và việc chấp hành thu nộp Đảng phí.

Công tác kiểm tra giám sát giúp phòng ngừa, khắc phục những hạn chế khuyết điểm sai phạm, góp phần thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định của Đảng.

Công tác thi hành kỷ luật Đảng được thực hiện đúng quy trình hướng dẫn của Đảng ủy, theo Quy định 22 ngày 28/07/2021 và Quy định 69 ngày 06/07/2022 của Ban chấp hành Trung ương Đảng.

Tổ chức hội nghị, rà soát, xem xét, kỷ luật Đảng đối với Đảng viên vi phạm.

#### **3.2. Về công tác thu nộp Đảng phí:**

Công tác thu nộp Đảng phí của Chi bộ được thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định Điều lệ Đảng, 100% Đảng viên của Chi bộ thực hiện thu nộp đảng phí đầy đủ, đúng thời gian quy định.

### **4. Công tác dân vận:**

100% Đảng viên trong Chi bộ đều tích cực làm tốt công tác tuyên truyền, vận động người thân trong gia đình và nhân dân thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Từ nhận thức sự nghiệp cách mạng là của quần chúng, Chi ủy thường xuyên kiện toàn, đổi mới phương thức vận động quần chúng trong đơn vị. Tích cực tham mưu cho Cấp ủy, phối hợp với các tổ khối chuyên môn trong nhà trường, để giải quyết kịp thời, có hiệu quả những vấn đề nổi cộm, bức xúc trong nhà trường

### **5. Công tác đổi mới phương thức lãnh đạo của Chi ủy, Chi bộ:**

Chi bộ đã XD kế hoạch từng tháng, các nội dung đều bám sát theo mục tiêu, kế

hoạch của Bộ GD&ĐT quy định, bám sát theo các văn bản hướng dẫn của Đảng ủy, Phòng GD&ĐT và các cơ quan cấp trên. Đảm bảo đúng theo chủ trương, đường lối chỉ đạo của các cấp Đảng ủy. Nội dung kế hoạch hoạt động đều được thảo luận, bàn bạc trong Chi bộ, có sự XD ý kiến và nhất trí cao trong tập thể Đảng viên.

Chi bộ đã tập trung chỉ đạo các tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể XD quy chế hoạt động của tổ chức đơn vị mình, XD các Quy chế phối hợp, gắn kết trách nhiệm của từng cá nhân, từng tổ chức đoàn thể. Chỉ đạo và thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh trong nhà trường.

Chỉ đạo GV các nhóm lớp triển khai và thực hiện đánh giá chất lượng trẻ cuối năm, đảm bảo sự công bằng đối với trẻ, tạo điều kiện tốt nhất để trẻ được đến trường để học tập. Đồng thời Chi bộ cũng đã chỉ đạo tốt việc thực hiện đánh giá XL cán bộ, công chức, viên chức hàng tháng, hàng năm và đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp GVMN hàng năm theo đúng quy trình hướng dẫn đánh giá của Bộ GD&ĐT quy định đảm bảo công khai, công bằng trong công tác đánh giá.

## **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO CHÍNH QUYỀN, PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG:**

### **1. Công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị nhà trường:**

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Chi bộ đã tập trung chỉ đạo, đôn đốc Đảng viên và quần chúng thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Trọng tâm là công tác chuyên môn, phong trào thi đua “*Dạy tốt - nuôi tốt*” được thực hiện thường xuyên, đã thúc đẩy các hoạt động dạy và học có kỷ cương, nề nếp và có hiệu quả. Vì vậy kết quả và chất lượng GD toàn diện của nhà trường đã được nâng lên rõ rệt. Cụ thể là:

- Số cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thực hiện đúng Quy chế: 54/54 đồng chí đạt tỷ lệ 100% và không có cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên nào vi phạm đạo đức nhà giáo, đồng thời thực hiện tốt khẩu hiệu “*Nuôi tốt, dạy tốt*” và “*Thương yêu các cháu như con em ruột thịt*”.

- Về danh hiệu thi đua:

+ Công đoàn: Đạt công đoàn tiêu biểu;

+ Nhà trường:

- Năm học 2021 - 2022: Nhà trường được công nhận “*TTLĐXS cấp TP*”, có 01 cá nhân được Liên đoàn LĐ Thành phố tặng bằng khen, 08 cá nhân được công nhận CSTĐCS, 01 cá nhân được UBND TP tặng “*Bằng khen*”.

- Năm học 2022 - 2023: Nhà trường được UBND Thành phố Hà Nội tặng “*Cờ thi đua cấp TP*”, được Bộ GD&ĐT tặng “*Bằng khen*”, có 01 cá nhân được Tổng Liên đoàn LĐ LĐVN tặng bằng khen, 08 cá nhân được công nhận CSTĐCS.

- Năm học 2023 - 2024: Nhà trường được UBND Huyện công nhận “*Tập thể lao động tiên tiến cấp cơ sở*”, 02 cá nhân được Bộ GD&ĐT tặng “*Bằng khen*”, 01 cá nhân được UBND TP tặng “*Bằng khen*”, 07 cá nhân được công nhận CSTĐCS.

- Ngoài ra tập thể nhà trường và nhiều cá nhân khác đã được UBND huyện tặng giấy khen về đổi mới sáng tạo trong công tác dạy và học, trong các hoạt động phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao, danh hiệu “*Guong người tốt, việc tốt*”, việc ứng dụng CNTT trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ...

## **2. Đối với chính quyền nhà trường:**

Chi bộ thực hiện lãnh đạo nhà trường bằng chủ trương, Nghị quyết và các biện pháp thực hiện. Chi bộ định hướng công tác nhân sự cho các Tổ chuyên môn, các đoàn thể, BGH nhà trường, công tác dự nguồn cán bộ cho các nhiệm kỳ.

Chi đạo để nhà trường thực hiện nhiệm vụ giáo dục một cách toàn diện, thực hiện nhiệm vụ giảng dạy theo phương pháp GD mới, chú trọng đến biện pháp nâng cao chất lượng GD toàn diện và ứng dụng hiệu quả PPGD tiên tiến Steam vào chương trình GD cho trẻ. Chỉ đạo công tác phát triển GD&ĐT, thực hiện việc XD Quy chế chuyên môn, kỷ cương nề nếp của đơn vị.

Quan tâm chăm lo đến đời sống, tinh thần cho CB,GV,NV và các cháu, làm tốt công tác phát triển GD&ĐT, thường xuyên thăm hỏi và động viên kịp thời những CB,GV,NV và các cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, nhằm giúp họ vượt qua khó khăn và yên tâm công tác.

## **3. Đối với các tổ chức đoàn thể:**

Chi bộ trực tiếp chỉ đạo các tổ chức: Công đoàn, Chi đoàn thanh niên, Chi hội phụ nữ, Chi hội chữ thập đỏ... nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, vai trò của các tổ chức. Chăm lo đời sống cho các Công đoàn viên, động viên đoàn viên trẻ hăng hái thi đua hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn, hoàn thành tốt nhiệm vụ “*Chăm sóc và giáo dục toàn diện cho trẻ*”. Chi bộ tham mưu chỉ đạo tổ chức Công đoàn và Chi đoàn thanh niên tổ chức Đại hội đúng Điều lệ quy định, tham mưu về công tác nhân sự theo Quy chế tập trung, dân chủ. Thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn, Chi đoàn bằng chủ trương, Nghị quyết, luôn chú trọng công tác tập hợp quần chúng và vai trò đoàn kết trong nội bộ. Vận động cán bộ, Đảng viên, đoàn viên thực hiện tốt các phong trào thi đua văn hóa, văn nghệ, TDTT, tìm hiểu các văn bản pháp luật về trật tự ATGT, sức khỏe, đời sống, môi trường và công tác phòng chống các dịch bệnh. Thường xuyên chú trọng đến công tác phát triển Đảng viên trong các tổ chức để bồi dưỡng, giúp đỡ những quần chúng ưu tú đi học lớp đối tượng Đảng.

Ngoài ra Chi bộ còn đặc biệt quan tâm đến công tác XD gia đình văn hóa, đưa các chỉ tiêu phấn đấu vào công tác thi đua của nhà trường để CB,GV,NV thực hiện tốt nếp sống văn hóa, chấp hành tốt các chủ trương đường lối và các quy định của địa phương nơi cư trú, nhằm giữ vững danh hiệu “*Gia đình văn hóa*”.

## **4. Công tác lãnh đạo nhà trường thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn:**

Chi bộ đã tổ chức chỉ đạo nhà trường thực hiện và hoàn thành yêu cầu, nhiệm vụ của các năm học với kết quả như sau:

#### **4.1. Về công tác phát triển số lượng trẻ:**

Tổng số trẻ đã đi học trong năm học 2024 - 2025: 402 cháu:

Trẻ Nhà trẻ: 85/174 cháu đạt tỷ lệ 49% trong độ tuổi tuyển sinh, đạt 100% so với kế hoạch PGD giao.

Trẻ Mẫu giáo: 317 cháu đạt 100% so với kế hoạch PGD giao, riêng trẻ 5 tuổi được đi học đạt tỷ lệ 100% và được cấp trên công nhận đạt phổ cập GD trẻ em 5 tuổi trong 5 năm học gần đây.

#### **4.2. Về chất lượng nuôi dưỡng:**

- Tổng số trẻ được phụ huynh đăng ký ăn bán trú ở trường 402/402 cháu đạt tỷ lệ 100% số trẻ trong toàn trường.

- Mức ăn của trẻ: 25.000 đ/cháu/ngày.

- Công tác chăm sóc và nuôi dưỡng được coi trọng và thực hiện tốt, chất lượng các bữa ăn của trẻ đảm bảo đủ khẩu phần, đảm bảo tuyệt đối về vệ sinh dinh dưỡng và ATTP, không có trường hợp trẻ bị ngộ độc thực phẩm xảy ra trong nhà trường, hàng ngày đều được thực hiện lưu mẫu thức ăn trong 24h.

- Chi bộ đã chỉ đạo nhà trường tích cực tuyên truyền phụ huynh cho trẻ ăn ngủ ở trường đảm bảo chất lượng bữa ăn, cân đối các chất dinh dưỡng hợp lý. Đồng thời quản lý chặt chẽ việc công khai tài chính hàng ngày, để tạo niềm tin đối với phụ huynh. Thường xuyên kiểm tra bếp ăn, việc thực hiện vệ sinh của GV và trẻ tại các nhóm lớp và khu vực xung quanh trường. Thực hiện nghiêm túc các Phương án phòng chống tai nạn thương tích, phương án phòng, chống dịch bệnh; Kế hoạch đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, phương án xử lý khi có ngộ độc thực phẩm.

#### **4.3. Về chất lượng giáo dục:**

- Chi bộ đã chỉ đạo nhà trường thực hiện tốt kế hoạch GD trẻ, ứng dụng hiệu quả PPGD Steam vào chương trình CS&GD trẻ, đồng thời thực hiện tốt chủ đề các năm học “*Xây dựng trường MN xanh, an toàn, hạnh phúc*” và xây dựng mô hình “*Mỗi lớp học là một không gian sáng tạo*”, mô hình “*Văn hóa trường học - Văn hóa dân gian*”, thực hiện XD việc phát triển chương trình GD của nhà trường theo thiên hướng “*Giáo dục kỹ năng sống cho trẻ*”. Chú trọng dạy cho trẻ có những tố chất căn bản: khỏe mạnh, tự lập, tự tin, có ngôn ngữ giao tiếp lễ giáo mạch lạc, có hành vi thói quen văn minh. Triển khai thực hiện giáo dục nếp sống thanh lịch văn minh cho trẻ em 5-6 tuổi theo Kế hoạch của Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện.

Đã triển khai thực hiện Kế hoạch số 4340/KH-SGDĐT “*Nhà trường cùng chung tay phát triển - Thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm*” giai đoạn 2022 - 2025 với

trường MN Bình Minh II và trường MN Hồ Tùng Mậu (Quận Bắc Từ Liêm), để rút ngắn khoảng cách giữa quận nội thành và huyện ngoại thành.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:**

#### **1. Ưu điểm:**

Nhiệm kỳ qua, Chi ủy Chi bộ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của Chi bộ, đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, phương hướng mà Nghị quyết nhiệm kỳ 2022 - 2025 đã đề ra. Cụ thể như sau:

- Năm học 2021 - 2022: Nhà trường được công nhận “*TTLĐXS cấp TP*”, có 01 cá nhân được Liên đoàn LĐ Thành phố tặng bằng khen, 08 cá nhân được công nhận CSTĐCS, 01 cá nhân được UBND TP tặng “*Bằng khen*”.

- Năm học 2022 - 2023: Nhà trường được UBND Thành phố Hà Nội tặng “*Cờ thi đua cấp TP*”, được Bộ GD&ĐT tặng “*Bằng khen*”, có 01 cá nhân được Tổng Liên đoàn LĐ LĐVN tặng bằng khen, 08 cá nhân được công nhận CSTĐCS.

- Năm học 2023 - 2024: Nhà trường được UBND Huyện công nhận “*Tập thể lao động tiên tiến cấp cơ sở*”, 02 cá nhân được Bộ GD&ĐT tặng “*Bằng khen*”, 01 cá nhân được UBND TP tặng “*Bằng khen*”, 07 cá nhân được công nhận CSTĐCS.

- Ngoài ra tập thể nhà trường và nhiều cá nhân khác đã được UBND huyện tặng giấy khen về đổi mới sáng tạo trong công tác dạy và học, trong các hoạt động phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao, danh hiệu “*Gương người tốt, việc tốt*”, việc ứng dụng CNTT trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ...

- Chi bộ đã lãnh đạo cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường nỗ lực phấn đấu, khắc phục mọi khó khăn và đạt được nhiều kết quả đáng kể. Hoàn thành tốt nhiệm vụ của các năm học, đảm bảo chất lượng CS&GD trẻ, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ, số trẻ ra lớp ngày càng tăng, CB, GV, NV thực hiện tốt các đợt kiểm chuyên đề trọng tâm của các năm học. Đảng viên trong Chi bộ đều thực hiện nghiêm túc 19 điều cấm Đảng viên không được làm. Luôn có mỗi đoàn kết và giữ gìn sự trong sáng của Đảng.

- Đời sống của CB, GV, NV đang dần được cải thiện. Chi bộ và nhà trường đã duy trì vững chắc các danh hiệu thi đua, tạo sự đoàn kết nhất trí cao trong tập thể.

#### **2. Tồn tại, hạn chế:**

- Công tác tuyên truyền chủ chương chính sách, Nghị quyết của các cấp còn chưa được thường xuyên.

- Công tác kiểm tra giám sát, kỷ luật của Đảng còn hạn chế.

- Số Đảng viên tham gia học tập quán triệt các Nghị quyết của Đảng bộ còn chưa được đầy đủ, lý do vẫn phải thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại trường.

- Trách nhiệm nêu gương của một số Đảng viên chưa được phát huy.



- Hoạt động giám sát của Chi uỷ còn chưa được thường xuyên, do còn làm nhiều công việc kiêm nhiệm.

- Tác phong làm việc của một số Đảng viên còn lè mè, chưa thường xuyên phát huy vai trò tiên phong gương mẫu và chưa tích cực tham mưu cho Chi uỷ.

### **3. Nguyên nhân:**

- Tinh thần phê bình, tự phê bình của một số Đảng viên chưa cao, còn nể nang, né tránh, chưa mạnh dạn, thẳng thắn đóng góp ý kiến cho đồng chí của mình trong các buổi SH Chi bộ hàng tháng.

- Công tác kiểm tra giám sát, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ năm học của Chi uỷ, Ban giám hiệu còn chưa kiên quyết, đôi khi còn chưa kịp thời, hiệu quả công tác đôi lúc còn hạn chế.

- Phong trào thi đua của Chi bộ và nhà trường đôi lúc còn chằm, chưa phát huy hết chức năng, nhiệm vụ của người Đảng viên trong Chi bộ và nhà trường.

- Còn một số ít Đảng viên, GV, NV trong nhà trường còn chưa nhiệt tình và chưa tích cực học hỏi để nâng cao trình độ tay nghề.

- Trình độ tin học của một số Đảng viên, GV, NV còn hạn chế chưa đáp ứng được nhu cầu GDMN hiện nay.

### **4. Phương hướng, biện pháp khắc phục tồn tại và hạn chế:**

- Tiếp tục quán triệt, bồi dưỡng trình độ LLCT, chính sách về dân số và nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, Đảng viên, GV, NV, tham mưu với lãnh đạo cấp trên, bồi dưỡng cho đối tượng cán bộ dự nguồn, thường xuyên làm tốt công tác tư tưởng chính trị cho cán bộ, Đảng viên, GV, NV.

- Tiếp tục bồi dưỡng, phát hiện nhân tài ở Đảng viên trẻ, đoàn viên ưu tú để bồi dưỡng lực lượng lòng cốt để kế cận.

- Thường xuyên XD kế hoạch, bồi dưỡng chuyên đề, tạo điều kiện cho đội ngũ CB, GV, NV được tham gia các lớp BD về kỹ năng ứng dụng PPGD Steam, được học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảng dạy, CS&ND, đồng thời đi theo học các lớp đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn, ứng dụng PPGD tiên tiến.

- Tích cực tham mưu với lãnh đạo chính quyền địa phương về công tác tuyên truyền nhận thức cho nhân dân và phụ huynh trong công tác GD trẻ MN. Tranh thủ mọi nguồn lực để tham mưu với UBND xã đề nghị UBND huyện sớm đẩy nhanh việc thực hiện thi công XD khu Song Khê mới và xây dựng bổ sung CSVC gắn với nhiệm vụ XD mô hình xã nông thôn kiểu mẫu.

### **V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM:**

Từ thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

- Thường xuyên bám sát vào sự chỉ đạo của các cấp, đổi mới trong lãnh đạo, tổ

chức thực hiện nâng cao chất lượng Sinh hoạt, giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách, nêu cao tinh thần phê bình và tự phê bình, dám nghĩ dám làm dám chịu trách nhiệm.

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng trong mọi lĩnh vực, thường xuyên tham mưu tốt cho chính quyền và các tổ chức khác tại địa phương để tạo nên sức mạnh tổng hợp, hoàn thành kế hoạch và nhiệm vụ đã đề ra.

- Tăng cường sức chiến đấu của Đảng viên bằng nhiều biện pháp, đặc biệt là công tác giáo dục tư tưởng chính trị, ý thức tập thể...

- Cần quan tâm XD khối đại đoàn kết, nhất trí cao, thực hiện dân chủ, kỷ cương trong tập thể Chi bộ, trong CB,GV,NV của nhà trường.

- Tập trung nghiên cứu, quán triệt các Nghị quyết của cấp trên, đồng thời đề ra các chủ trương, biện pháp chỉ đạo thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của Chi bộ, nhà trường và địa phương.

- Chú ý đến công tác bố trí, sắp xếp đội ngũ CB,GV,NV hợp lý, phân công rõ ràng trách nhiệm của từng Đảng viên một cách hợp lý. Động viên CB,GV,NV phải thường xuyên cập nhật kiến thức mới, ứng dụng PPGD Steam vào chương trình GD trẻ, nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ để phục vụ tốt cho công tác CS&GD trẻ, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh trong nhà trường.

- Không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp lãnh đạo của Chi ủy, năng lực quản lý điều hành của BGH nhà trường, của các Tổ trưởng Tổ chuyên môn, nhằm phát huy sức mạnh quần chúng trong sự nghiệp phát triển GD trên địa bàn.

### **Phần thứ hai**

## **PHƯƠNG HƯỚNG - NHIỆM VỤ - MỤC TIÊU CHỦ YẾU NHIỆM KỲ 2025 - 2027**

Để phát huy những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ qua. Chi bộ trường mầm non Tam Hưng A tiếp tục nêu cao vai trò tiên phong gương mẫu của Đảng viên, xây dựng “*Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*” phấn đấu hoàn thành tốt những nhiệm vụ chủ yếu sau:

### **I. NHIỆM VỤ CHUNG:**

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “*Tăng cường XD chính đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ Đảng*” và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*”; cuộc vận động “*Hai không*” của ngành giáo dục: “*Nói không với tiêu cực và bệnh thành tích trong GD*”; thực hiện tốt kế hoạch từng năm học đã đề ra theo hướng phát triển của nhà trường “*Giáo dục kỹ năng sống cho trẻ và ứng dụng PPGD Steam trong các HĐ giáo dục trẻ*”, chú trọng đến công

tác “*Xây dựng trường MN xanh - an toàn - hạnh phúc*” và XD mô hình “*Mỗi lớp học là một không gian sáng tạo*”, mô hình “*Văn hóa trường học - Văn hóa dân gian*”. Đồng thời tập trung chỉ đạo giáo viên thực hiện theo hướng đi sâu vào lĩnh vực GD kỹ năng sống cho trẻ và ứng dụng PPGD Steam trong các HĐ giáo dục cho trẻ ở trường, đồng thời tăng cường cho trẻ được thực hành trải nghiệm và tham gia các hoạt động dã ngoại.

- Tuyên truyền vận động cán bộ, Đảng viên, GV, NV trong nhà trường chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tăng cường GD tư tưởng chính trị cho CB, Đảng viên, GV, NV, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng về mọi âm mưu diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn cho CB, Đảng viên, GV, NV, biết sử dụng thành thạo CNTT trong giảng dạy, XD và chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của ngành về công tác chuyên môn, tình hình an ninh trật tự trong đơn vị. Tiếp tục thực hiện “*Tăng cường quản lý nhà nước, chấp hành các quy định của pháp luật*”, gắn với phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, thực hiện phong trào thi đua “*Nhà giáo Tam Hưng A đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*” để thực hiện. Đổi mới công tác tổ chức các kỳ kiểm tra, đánh giá chất lượng của GV - NV và các cháu.

- Chú trọng công tác phối hợp với các Ban ngành đoàn thể, chính quyền địa phương để huy động trẻ trong độ tuổi ra lớp đảm bảo chỉ tiêu được giao, tiếp tục thực hiện các biện pháp nhằm duy trì kết quả công tác phổ cập GD cho trẻ 5 tuổi.

- Tập trung chỉ đạo thực hiện tốt chất lượng giáo dục trẻ theo chương trình GDMN, “*Ứng dụng hiệu quả PPGD Steam trong tổ chức HĐ giáo dục*” và xây dựng môi trường GD lấy trẻ làm trung tâm.

- Tích cực tham mưu với chính quyền địa phương, các cấp, các ngành để làm tốt công tác XHHGD, tập trung tham mưu với UBND xã đề nghị UBND huyện Thanh Oai sớm triển khai thực hiện thi công XD khu Song Khê mới, để dọn 02 điểm trường lẻ khu Đại Thanh và Song Khê cũ thành khu Trung Tâm, đồng thời đề nghị UBND huyện sớm đầu tư kinh phí để cải tạo và sửa chữa một số hạng mục tại khu Hưng Giáo và trang bị đồ dùng, thiết bị dạy học theo hướng hiện đại, đảm bảo chất lượng, đề nghị cấp trên công nhận danh hiệu “*Trường chuẩn Quốc gia mức độ 2*” và danh hiệu “*Cơ quan đạt chuẩn văn hóa nâng cao*” vào năm 2025.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đội ngũ hàng năm, thường xuyên tham mưu cho các Cấp ủy Đảng, quan tâm chăm lo đến công tác phát triển Đảng viên trong Chi bộ. Đẩy mạnh công tác XHHGD, phát huy sức mạnh “*Toàn dân tham gia XD hỗ trợ GD*” nhằm đưa GDMN tại địa phương ngày càng phát triển, nâng cao chất lượng GD toàn diện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, Đảng viên, GV, NV.

## **II. NHỮNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:**

## **1. Về công tác xây dựng Đảng:**

- Chăm lo công tác phát triển Đảng viên mới, phân công theo dõi, giúp đỡ những đoàn viên, quần chúng ưu tú để kết nạp vào Đảng. Phân đấu trong nhiệm kỳ 2025 - 2027 sẽ kết nạp 3-4 quần chúng vào Đảng. Chú trọng công tác phát triển Chi đoàn, Công đoàn, Chi hội chữ thập đỏ.

- Thường xuyên liên hệ với Cấp ủy các thôn, xóm, nơi cư trú của Cán bộ, Đảng viên, GV, NV để quản lý, nắm bắt tình hình sinh hoạt, giao tiếp, lối sống, thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước và các quy định của địa phương của từng cán bộ, Đảng viên, GV, NV tại nơi cư trú.

- Nghiêm túc thực hiện Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06/7/2018 của Ban tổ chức TW hướng dẫn một số vấn đề nâng cao chất lượng SH Chi bộ và hướng dẫn số 07-HD/HU ngày 26/01/2022 của Huyện uỷ Thanh Oai về việc hướng dẫn, xếp loại chất lượng SH Chi bộ địa bàn dân cư, nhằm đánh giá, kiểm điểm quá trình hoạt động của Chi bộ hàng tháng, hàng kỳ. Triển khai kịp thời và nhanh chóng các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và ngành cấp trên, theo dõi đánh giá chất lượng thực hiện của từng cá nhân trong từng lĩnh vực, từng giai đoạn.

- Tiếp tục phấn đấu đạt danh hiệu “*Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*”.

- Phấn đấu XD Chi bộ Đảng thật sự trong sạch “*Là đạo đức, Là văn minh*”.  
Mỗi cán bộ, Đảng viên, GV, NV trong đơn vị cần nỗ lực phấn đấu hơn nữa, phát huy cao độ tinh thần đoàn kết, ý thức và tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc được giao, để thực hiện các nhiệm vụ đạt hiệu quả cao, hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ giáo dục mà Đảng và các cấp, các ngành, cấp trên đã giao cho.

## **2. Về công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:**

- Chăm lo công tác bồi dưỡng kiến thức chính trị, tư tưởng cho đội ngũ, phát huy tính tích cực, tự giác trong nghiên cứu học tập Nghị quyết của Đảng, Chủ nghĩa Mác - Lênin - tư tưởng HCM, không ngừng phấn đấu rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, có lối sống lành mạnh, cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư, từng bước nâng dần công tác cán bộ.

- Thực hiện tốt việc tổ chức cho Đảng viên học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của các Cấp ủy Đảng, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, đấu tranh ngăn chặn sự suy thoái, biến chất về đạo đức cách mạng trong đội ngũ Đảng viên, CB, GV, NV. Xây dựng và phát triển các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, tiếp tục phấn đấu đạt danh hiệu “*Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*”, không có Đảng viên, đoàn viên yếu kém. Phấn đấu trong nhiệm kỳ 2025 - 2027 kết nạp từ 3-4 quần chúng vào Đảng; Phấn đấu 100% Đảng viên trong Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Vận động cán bộ, Đảng viên, GV, NV luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc giáo dục trẻ và các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **2.1. Về công tác quản lý chỉ đạo:**

- Chi bộ trực tiếp chỉ đạo các đoàn thể trong nhà trường, chủ động trong việc phối hợp XD kế hoạch để thực hiện nhiệm vụ CS,ND&GD trẻ đạt hiệu quả cao, đề ra các giải pháp hữu ích về công tác bồi dưỡng, giúp đỡ tạo điều kiện cho GV,NV được trao đổi kinh nghiệm trong công tác nuôi dưỡng, giảng dạy và các vấn đề nâng cao chất lượng hiệu quả GD trẻ.

- Chỉ đạo GV tiếp tục thực hiện việc soạn giảng và ứng dụng hiệu quả PPGD Steam và ứng dụng CNTT vào trong công tác soạn giảng, chất lọc các kiến thức, đảm bảo vững chắc các kiến thức cơ bản để cung cấp cho trẻ theo hình thức lồng ghép, tích hợp các nội dung GD trong các hoạt động chăm sóc và giáo dục trẻ hàng ngày.

- Tăng cường công tác quản lý chỉ đạo về việc kiểm tra, đánh giá XLGV hàng tháng, hàng kỳ, khuyến khích và đánh giá cao những tiết dạy của GV có ứng dụng CNTT và sử dụng các thiết bị đồ dùng dạy học tự làm, sáng tạo, góp phần dần dần hoàn thiện đầy đủ phương tiện dạy học trong nhà trường.

- Sắp xếp, tổ chức, bố trí, phân công GV dạy từng độ tuổi, phù hợp với năng lực chuyên môn và hoàn cảnh của từng đồng chí.

- Chỉ đạo công tác XD các tiêu chí về công tác đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVMN, đánh giá CB,CC,VC cuối năm. Phân loại trình độ đội ngũ, hướng đào tạo bồi dưỡng cán bộ chủ chốt, cán bộ nguồn của đơn vị. Bồi dưỡng về kỹ năng và nghiệp vụ sư phạm: Tư thế tác phong khi đứng trên bục giảng, kỹ năng nói, kỹ năng tổ chức các hoạt động GD...

- Thực hiện tốt công tác giữ gìn an ninh, trật tự trong đơn vị, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, bảo vệ nội bộ, bảo vệ tài sản, chống các hiện tượng tiêu cực xâm nhập vào trường học.

### **2.2. Về thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn:**

#### **2.2.1. Nâng cao chất lượng, chăm sóc, giáo dục trẻ:**

##### **\* Phát triển số lượng:**

- Huy động các cháu trong độ tuổi ra lớp đảm bảo chỉ tiêu được giao. Cụ thể:

+ Mẫu giáo: Phần đầu đạt tỷ lệ 100% trẻ trong độ tuổi ra lớp.

+ Nhà trẻ: Phần đầu đạt tỷ lệ 65% trẻ trong độ tuổi tuyển sinh.

+ Riêng trẻ 5 tuổi đạt tỷ lệ 100% các cháu trong độ tuổi.

- Làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, thực hiện tốt chất lượng để huy động số lượng với khẩu hiệu “*Mỗi ngày đến trường là một ngày vui*”.

- Phối hợp với Hội phụ huynh, các Ban ngành đoàn thể, tuyên truyền vận động cho trẻ đến trường được ăn ngủ ở trường đạt tỷ lệ 100%.
- \* *Về chất lượng nuôi dưỡng và chất lượng giáo dục:*
- Về công tác nuôi dưỡng:
  - + Đảm bảo khẩu phần ăn cho trẻ/ngày với mức ăn được thống nhất với PH.
  - + Đảm bảo tuyệt đối vệ sinh ATTP, đảm bảo đủ khẩu phần, thực hiện đúng nguyên tắc công khai tài chính hàng ngày.
  - + 100% trẻ đến trường được cân đo, theo dõi trên biểu đồ sức khỏe và được khám sức khỏe định kỳ 01 năm 01 lần.
  - + Chỉ đạo đội ngũ NVND và GV thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe, phòng chống suy dinh dưỡng, béo phì và phòng các bệnh lây nhiễm cho trẻ.
  - + Thực hiện nghiêm túc việc lưu mẫu thức ăn hàng ngày trong 24h, không để xảy ra trường hợp trẻ bị ngộ độc thực phẩm trong nhà trường.
- *Về chất lượng giáo dục:*
  - + Xây dựng phát triển hệ thống, mạng lưới trường, lớp mầm non trên địa bàn theo hướng tạo môi trường thiên nhiên xanh, đạt chuẩn hóa, hiện đại hóa; Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về GDMN; tăng cường năng lực quản trị nhà trường, đổi mới cơ chế quản lý cơ sở GDMN gắn với thực hiện tốt dân chủ trong hoạt động của các cơ sở GDMN; đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ; “*Ứng dụng PPGD Steam trong tổ chức HĐ giáo dục*” và xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm.
  - + Thực hiện tốt kế hoạch chỉ đạo của cấp trên, công tác kiểm tra nội bộ các hoạt động trong nhà trường và việc XD các chuyên đề GD trọng tâm cho trẻ theo chương trình GDMN.
  - + 100% cán bộ, Đảng viên, GV, NV toàn trường ký cam kết không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm những điều cấm của Đảng viên, giáo viên, nhân viên, thực hiện tốt kế hoạch năm học đã đề ra theo hướng phát triển của nhà trường “*Giáo dục kỹ năng sống cho trẻ và ứng dụng PPGD tiên tiến Steam trong các HĐ giáo dục trẻ*”, chú trọng đến công tác “*Xây dựng trường MN xanh - an toàn - hạnh phúc*” và xây dựng mô hình “*Mỗi lớp học là một không gian sáng tạo*”, mô hình “*Văn hóa trường học - Văn hóa dân gian*”. Đồng thời tập trung chỉ đạo giáo viên thực hiện theo hướng đi sâu vào lĩnh vực GD kỹ năng sống cho trẻ và ứng dụng PPGD Steam trong các HĐ giáo dục cho trẻ ở trường, đồng thời tăng cường cho trẻ được thực hành trải nghiệm và tham gia các hoạt động dã ngoại. Thực hiện nội dung đổi mới về phát động phong trào thi đua “*Nhà giáo Tam Hưng A đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*” để thực hiện, phấn đấu XD cơ sở GDMN chuyên nghiệp, có nhiều nhà giáo phẩm chất tốt, nghiệp vụ giỏi, phong cách đẹp.

+ Phân đấu các danh hiệu thi đua:

- Đối với Chi bộ đạt “*Chi bộ HTXSNV*”, có 05 Đảng viên HTXSNV;
- Đạt danh hiệu tập thể “*Tập thể lao động xuất sắc*”;
- Giữ vững danh hiệu “*Đơn vị đạt chuẩn văn hóa*”;
- Đạt “*Công đoàn vững mạnh*”;
- Đạt “*Trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích*”;
- 100% cán bộ, GV, NV trong trường không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- Nhà trường “*Xây dựng trường mầm non xanh-an toàn-hạnh phúc*”.
- Phối hợp với BCHCD thực hiện phong trào thi đua “*Người tốt, việc tốt*”.

Phân đấu mỗi tháng có từ 2 bài viết về “*Guong người tốt, việc tốt*” nộp PGD&ĐT và trong năm học có từ 1-2 gương điển hình tiến tiến đề nghị cấp trên khen thưởng.

- Đăng ký nội dung đổi mới thực hiện phong trào thi đua “*Nhà giáo Tam Hưng A đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*” để thực hiện trong các năm học.

- Danh hiệu LĐTĐ cấp cơ: 52/54 đ/c (96,2%);
- Cá nhân đạt danh hiệu “*Bằng khen của Bộ GD&ĐT*”: 02 đ/c;
- Cá nhân đề nghị tặng “*Bằng khen*” cấp Thành phố: 01 đồng chí;
- Cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở: 8/54 đ/c (14,8%);
- 100% nhóm lớp thực hiện tốt “*Xây dựng nhóm, lớp mầm non hạnh phúc*”.

### 2.2.2. Chất lượng đội ngũ giáo viên:

- Thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho giáo viên, tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh tham gia ủng hộ, đóng góp và hỗ trợ giáo dục, nhằm đảm bảo chất lượng nuôi dạy trẻ và đảm bảo chế độ đãi ngộ với mức lương tối thiểu cho giáo viên, nhân viên.

- Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên, nhân viên đi học các lớp đào tạo nâng cao, để nâng cao trình độ tay nghề.

Tiếp tục triển khai có chất lượng, hiệu quả thiết thực Kế hoạch số 4340/KH-SGDĐT “*Nhà trường cùng chung tay phát triển - Thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm*”. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch 22/KH-UBND ngày 19/01/2022 thực hiện lộ trình nâng chuẩn trình độ được đào tạo của GVMN, nhà trường phấn đấu đến hết năm 2026 có 100% giáo viên của trường hoàn thành chương trình đào tạo đạt chuẩn CD trở lên, trong đó trình độ ĐHSP 37/40 đ/c đạt tỷ lệ 92,5%.

- Thực hiện bồi dưỡng đội ngũ theo Đề án của Thành phố và nâng cao năng lực chuyên môn cho CBQL và GVMN đáp ứng yêu cầu đổi mới GD. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 15/5/2018 của BGDĐT về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo, trách nhiệm nghề nghiệp, tình yêu thương trẻ. Đối xử công bằng và tôn trọng trẻ em, bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của trẻ em, bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ trong Nhà trường.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tiếp tục đề nghị xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp GVMN theo quy định.

### **2.3. Về cơ sở vật chất:**

- Nhà trường đã được UBND huyện ra Quyết định số 3218/QĐ-UBND ngày 12/4/2024 về việc phê duyệt dự án XD mới tại khu Tàu Vũ, thôn Song Khê với tổng diện tích đất XD là 7.527 m<sup>2</sup>; Tổng kinh phí được duyệt là 48.500.000.000 đồng. Nhà trường tiếp tục tham mưu, đề xuất UBND Huyện chỉ đạo Nhà thầu xây dựng sớm triển khai thực hiện xây dựng và đầu tư đồng bộ về điều kiện cơ sở vật chất trang thiết bị theo hướng hiện đại, để đưa vào sử dụng vào đầu năm học 2025 - 2026. Đồng thời đề nghị cấp kinh phí để cải tạo, sửa chữa, chống xuống cấp các phòng học tại khu Hưng Giáo phù hợp, hiệu quả về công năng sử dụng, đảm bảo tiến độ kế hoạch, đảm bảo theo Thông tư 13/2020/TT-BGDĐT hiện đại đáp ứng tiêu chuẩn điều kiện CSVC, đồng bộ điều kiện CSVC trang thiết bị theo hướng hiện đại, nhằm đáp ứng đổi mới hoạt động GD trẻ.

- Tiếp tục đầu tư kinh phí để mua sắm đủ đồ dùng trang thiết bị theo hướng hiện đại, phục vụ cho việc dạy, học của GV và các cháu theo yêu cầu của chương trình GD hiện nay. Đề nghị cấp trên cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho 02 khu khu Hưng Giáo và Song Khê mới.

### **3. Về công tác lãnh đạo chính quyền, các tổ chức đoàn thể chính trị XH:**

- Quan tâm công tác phát triển Đoàn viên thanh niên, Phụ nữ và Công đoàn hàng năm, phát động các phong trào thi đua "*Dạy tốt - nuôi tốt*", phong trào "*Nhà giáo Tam Hưng A đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*", tạo điều kiện để GV tự học hỏi, tự nghiên cứu nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực giảng dạy. Thúc đẩy các cá nhân, nhóm CB, GV, NV xây dựng các đề tài SKKN, giải pháp hữu ích trong giảng dạy và quản lý GD học sinh để chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm.

- Nâng cao phẩm chất năng lực đội ngũ, chăm lo và cải thiện đời sống cho CB, GV, NV trong đơn vị, XD các chỉ tiêu phấn đấu "*Nhà giáo văn hóa*" và thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình, vận động các thành viên trong các đoàn thể thực hiện nghiêm túc các nội quy, Quy chế đã đề ra trong đơn vị.

- Xây dựng và triển khai các nội dung thi đua phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh thực tế trong đơn vị. Triển khai để cán bộ, đoàn viên, cán bộ cốt cán của các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân thực hiện chức năng giám sát việc thực hiện chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ GD của nhà trường.

Trên đây là phương hướng, nhiệm vụ, mục tiêu phấn đấu chủ yếu trong nhiệm kỳ 2025 - 2027 của Chi bộ trường MN Tam Hưng A. Kính mong các quý vị đại biểu, các đồng chí Đảng viên tham gia góp ý kiến, bổ sung cho bản phương hướng để Chi bộ hoàn thành tốt các nhiệm vụ, mục tiêu đã đề ra trong nhiệm kỳ 2025 - 2027.



Cuối cùng không biết nói gì hơn, thay mặt cho Chi uỷ nhiệm kỳ 2022 - 2025, xin kính chúc các quý vị đại biểu mạnh khỏe, gia đình hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

**Nơi nhận:**

- Đảng ủy xã T.Hung (để b/c);
- Lưu VP./.

**T/M BAN CHI ỦY**

**Bí thư**

**Nhữ Thị Thủy**